

先進光電科技股份有限公司

薪資報酬委員會運作情形資訊

一、薪酬委員出席情形

(1)本公司之薪資報酬委員會委員計3人。

(2)本屆委員任期：108年6月20日至111年6月19日，最近年度(109年1月1日至109年12月31日)薪資報酬委員會開會3次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席 次數	實際出席率 (%) (B/A) (註)	備註
召集人	曹永仁	3	0	100%	
委員	張宏源	3	0	100%	
委員	賴宜孜	3	0	100%	

二、定期檢討薪資報酬

本公司薪資報酬委員會之職能，係以專業客觀之地位，就本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，至少每年開會二次，並得視需要隨時召開會議，向董事會提出建議，以供其決策之參考。

1. 本公司薪資報酬委員會職權

(1)定期檢討本公司薪酬辦法並提出修正建議。

(2)訂定並定期檢討本公司董事、監察人及經理人之績效與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

(3)定期評估本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬。

2. 薪資報酬委員會履行職權時，依下列標準為之

(1)薪資管理應符合本公司之薪酬理念。

(2)董事、監察人及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。

(3)不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越本公司風險胃納之行為。

(4)針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

(5)本委員會成員對於其個人薪資報酬之決定，不得加入討論及表決。

三、薪資報酬委員會開會資訊

本公司薪資報酬委員會最近一年開會、檢討與評估本公司薪資報酬資訊如下：

薪資報酬委員會	議案內容及後續處理	決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
第四屆第二次 109.01.20	1.審議 108 年度經理人年終獎金發放及員工酬勞發放	委員會全體成員同意通過	提董事會由全體出席董事同意通過
第四屆第三次 109.03.18	1.審議 108 年度董監事酬勞分配案 2.審議 108 年度員工分紅分配案	委員會全體成員同意通過	提董事會由全體出席董事同意通過
第四屆第四次 109.08.06	1.審議 108 年度董監事酬勞分配案。 2.訂定本公司「董事會績效評估辦法」條文案，提請討論。	委員會全體成員同意通過	提董事會由全體出席董事同意通過