

先進光電科技股份有限公司

員工安全與健康之工作環境

1. 為防範工安事故發生、提供友善工作環境、保障員工及承攬商員工安全, 制定職業安全衛生政策。本公司之職安衛管理全面邁向系統化管理。依勞安衛相關法規擬訂、規劃及推動本公司場所安全衛生管理事項與相關之教育訓練, 災害預防與緊急應變之規劃建議與輔導; 依環保法規進行實驗場所環保污染防治、列管毒性化學物質管理、資源回收; 以及進行綠色採購之推動與宣導、永續節能之推動與宣導、及用電安全。本公司致力提供員工安全與健康之工作環境, 透過新進人員訓練及職前、在職教育訓練機會定期實施安全與健康教育, 並於每年關懷員工健康提供健檢以及廠醫臨廠健檢。

2. 本公司依據職業衛生與安全實施教育訓練課程如下:

(1) 安全方面:

(a) 緊急沖眼器: 員工於誤接觸化學品時可緊急處置, 以保護員工安全無虞。

(b) 現場作業環境監測: 上、下半年委外第三機構, 各執行一次作業環境監測

定數據, 研判作業環境對員工健康是否有影響。

(c) 防護具: 提供所需之防護具, 使員工於作業時, 能將風險降至最小化。

(d) 設備均設有緊急停止開關: 遇有緊急事故, 可立即停止裝備或器具運轉, 員工

之作業安全更無虞。

(2) 教育訓練:

(a) 環境部分: 愛惜資源, 做好垃圾分類, 回收再利用, 共同維護生態環境, 進而生物及食物鏈更無危害。

(b) 新人入廠教育: 工作前需先完成新人教育訓練(3 小時), 以了解公司相關環境、裝備、器材、工具等, 有無潛在風險及進而降低風險, 以達到人、地、物均能安全無虞。

(c) 在職教育訓練: 每年 2 小時, 複習及熟悉相關法規、內規及 SOP 之規範是否有更新修訂, 讓員工能有效掌控法規或管理辦法之修改, 將風險值降到最小化。

(d) 緊急應變訓練: 公司每半年均會安排緊急應變訓練, 針對遇緊急事件之應對, 不論是滅火、疏散、逃生等, 提供專業的知識傳授及模擬現況的演練, 讓員工遇緊急事件時, 能有跡可循, 不致產生慌亂, 亦讓安全係數提高, 災損最小化。

(3) 健康方面:

A、本司有設置職護人員, 能適時針對員工對於健康、疾病的知識及身心維護之協助與諮詢。

B、本司亦有與醫療機構簽約, 每月均有執業醫師蒞廠四小時, 針對員工提供醫

療問診及身心調理的建議，讓員工之身心健康更無虞。

(4) 實施情形：112 年度共實施；

A、職業安全訓練次數共 52 次

B、環境安全訓練次數共 52 次

C、緊急應變演練次數共 2 次

3. 112 年度全台廠區及海外各廠，依據各地區之法令規定或客戶要求，辦理「ISO14001」之認證。

4. 112 年度員工職災 20 件數、人數及占員工總人數 0.026% %，及相關改善措施：

a. 宣導交通安全影片及知識。

b. 檢討事件之基本原因、直接原因、間接原因等發生源，進而討論改善方式及再發防範對策。如修改 SOP 或改變製程方式…等。

5. 112 年度無火災件數、無死傷人數，及因應火災之相關改善措施：如上述緊急應變訓練。